

## FÜR DIE PFLEGEDIENSTLEITUNG

# Mehr Zeit für die, die sich um Patient:innen kümmern.

Zusammensuchen, Abtippen, Nachfragen: Ein erheblicher Teil der Arbeitszeit in Pflege und Patientenmanagement fließt heute in Informationsbeschaffung statt in Versorgung. aiomics erledigt die Vorarbeit — für alle Berufsgruppen auf derselben Datengrundlage.

## Was sich im Alltag ändert

- **Ein gemeinsames Bild ab Tag 1:** Pflege, Therapie und Sozialdienst arbeiten vom ersten Tag an mit demselben strukturierten Aufnahmedokument — statt jeder Berufsgruppe ihre eigene Zettelwirtschaft
- **Interdisziplinäres Aufnahme-Board:** alle laufenden Anfragen und geplanten Aufnahmen auf einen Blick — für Bettendisposition, Patientenmanagement, Pflegedienstleitung und Sozialdienst gemeinsam
- **Weniger Suchen, mehr Entscheiden:** rund eine halbe Vollzeitstelle im Patientenmanagement wird durch die Vorarbeit der Software frei — die Aufgabe verschiebt sich vom Sortieren zum Koordinieren
- **Vollständigkeit sichtbar:** fehlende Unterlagen werden markiert und nachgefordert, bevor sie im Stationsalltag zum Problem werden

*KI-generierte Inhalte sind Vorschläge — ärztliche Prüfung und Freigabe ist in jedem Schritt erforderlich. aiomics ist kein Medizinprodukt. Werte aus dem Echtbetrieb sind Beobachtungen aus aiomics-Kundenhäusern, keine Zusicherungen; die Wirkung im einzelnen Haus hängt von Fallmix und Prozessen ab.*

## Keine Überwachung — ausdrücklich

- ✓ aiomics ermöglicht **keine Leistungs- oder Verhaltensüberwachung** von Mitarbeitenden
- ✓ Betriebsrats-Informationspaket nach § 87 BetrVG liegt für die Mitbestimmung bereit
- ✓ Bisher hat jeder befasste Betriebsrat die Einführung ohne Einwände freigegeben
- ✓ Mitarbeitende mit Seheinschränkungen oder Sprachbarrieren profitieren zusätzlich von der automatisierten Dokumentenverarbeitung

## Ein Arbeitsumfeld, das Personal hält

Weniger Bürokratie ist auch ein Personalargument: Wer Fachkräfte gewinnen und halten will, muss zeigen, dass ihre Zeit der Versorgung gilt — nicht dem Kopieren von Informationen, die längst dokumentiert sind.

*„Das begeistert uns, weil es nicht nur Geld spart, sondern uns auch als Arbeitgeber attraktiver macht.“*

Geschäftsführer, Rehabilitationsklinik

## Einführung ohne Zusatzlast

- Browserbasiert — keine Installation, keine neuen Geräte, keine Wartungsaufgaben
- Schulung der Anwender:innen ist Teil des Onboardings; Pilotbetrieb in einem definierten Bereich
- Kurze Wege zum aiomics-Team, wenn etwas nicht funktioniert — Umsetzung in Wochen, nicht Quartalen

## Der nächste Schritt: 30 Minuten, fachlich statt vertrieblich

Unser Arzt-Gründer Dr. med. Sven Jungmann zeigt die Plattform persönlich — auf Wunsch mit Ihren eigenen (anonymisierten) Dokumenten. Termin direkt buchen unter [www.aiomics.io/de/kontakt](https://www.aiomics.io/de/kontakt).  
Unverbindlich, kein Vertriebsgespräch.